



Π/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ

Καβάλα, 19-02-2016

ΠΡΟΣ: Μέλη Συλλόγου Εκπαιδευτικών
Καβάλας

Νομαρχιακή Επιτροπή

ΔΑΚΕ ΠΕ

Ν. Καβάλας

Τ.Κ. – Πόλη : 65110 Καβάλα
Ιστοσελίδα : <http://dakepekav.blogspot.com/>
Ηλεκτρονική διεύθυνση: protlakekavala@gmail.com

Παρατηρήσεις περί εφαρμογής του νέου ενιαίου μισθολογίου

Το νέο ενιαίο μισθολόγιο ισχύει από 01/01/2016, ωστόσο δεν έχουμε ξεκινήσει ακόμη να πληρωνόμαστε σύμφωνα με αυτό. Σύμφωνα με πληροφορίες, το πιθανότερο είναι να εφαρμοστεί **κατά τον Μάιο στη Διεύθυνσή μας**. Οι όποιες αυξήσεις, συνεπώς, θα δοθούν **αναδρομικά** με την εφαρμογή του.

Παρακάτω ακολουθεί ο πίνακας κατάταξης στα νέα μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας:

Έτη υπηρεσίας	Μ.Κ.	Βασικός μισθός
0-2	1	1.092
2-4	2	1.151
4-6	3	1.210
6-8	4	1.269
8-10	5	1.328
10-12	6	1.387
12-14	7	1.446
14-16	8	1.505
16-18	9	1.564
18-20	10	1.623
20-22	11	1.682
22-24	12	1.741

24-26	13	1.800
26-28	14	1.859
28-30	15	1.918
30-32	16	1.977
32-34	17	2.036
34-36	18	2.095
36-38	19	2.154

- ✚ Για τη μισθολογική εξέλιξη προβλέπεται η διετία παραμονής σε κάθε κλιμάκιο. Σημειώνεται, ωστόσο, ότι για την κατάταξη στα κλιμάκια ισχύει η προϋπηρεσία έως 31/12/2015, ενώ από 01/01/2016 παγώνει η μισθολογική εξέλιξη, η οποία και θα ξανά-ξεκινήσει στις 01/01/2018. Με απλά λόγια, ένα κλιμάκιο μισθολογικής εξέλιξης ή δύο χρόνια προϋπηρεσίας χάνονται.
- ✚ Για κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων προστίθενται 4 πλασματικά χρόνια προϋπηρεσίας, ενώ για κατόχους διδακτορικών 12.
- ✚ Τα επιδόματα τέκνων παραμένουν τα ίδια, όπως και το επίδομα του υποδιευθυντή και του διευθυντή.
- ✚ Όλες οι αποδοχές του πίνακα και των παραδειγμάτων είναι μεικτές. Δεν γνωρίζουμε δυστυχώς ακόμα, αν το ποσό των κρατήσεων θα αυξηθούν (με πιθανή συνέπεια την εξανέμιση των αυξήσεων) ή όχι, καθώς εξαρτώνται και από τα νομοσχέδια που θα ψηφιστούν σχετικά με το ασφαλιστικό ή από ενδεχόμενες αλλαγές στη φορολογία. Προς το παρόν δεν υπάρχει εγκύκλιος που να ρυθμίζει τα ποσά των κρατήσεων με το νέο μισθολόγιο.

Για όσους προβλέπονται μειώσεις:

Σε όσους συναδέλφους προβλέπονται μειώσεις σύμφωνα τον παραπάνω πίνακα, ο μισθός τους δε θα αλλάξει, αλλά θα παραμείνει ίδιος, καθώς το ποσό της μείωσης θα εξακολουθήσει να δίνεται ως επίδομα «προσωπικής διαφοράς», το οποίο θα μειώνεται με κάθε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του. Αυτοί που θα επηρεαστούν από το μέτρο μελλοντικά, είναι οι συνάδελφοι με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας που πρόκειται να ανέλθουν μισθολογικά τα επόμενα έτη, οι οποίοι θα έχουν συγκριτικά χαμηλότερες αποδοχές.

Παράδειγμα: Εκπαιδευτικός με 25 χρόνια προϋπηρεσίας.

Έως τώρα λάμβανε μεικτές αποδοχές 1.944€. Από 01/01/2016 θα καταταγεί στο 13^ο Μ.Κ. και θα λαμβάνει μεικτά 1.800€. Θα συνεχίσει όμως να παίρνει 1.944€ και τα 144€ της μείωσης θα δίνονται ως «προσωπική διαφορά». Όταν ανέβει μισθολογικά στο 14^ο Μ.Κ. θα λαμβάνει πάλι 1.944€, αλλά θα μειωθεί το ποσό της «προσωπικής διαφοράς» κατά 59€.

Για όσους προβλέπονται αυξήσεις:

Η αύξηση δε θα δοθεί ακέραια, αλλά κάθε χρόνο θα δίνεται το 25%, ενώ ολόκληρη η αύξηση θα δοθεί στις 01/01/2019.

Παράδειγμα: Εκπαιδευτικός με 11 χρόνια προϋπηρεσίας.

Έως τώρα βρίσκονταν καθηλωμένος μισθολογικά στον Ε' βαθμό με μεικτές αποδοχές 1.250€. Από 01/01/2016 θα καταταγεί στο 6^ο Μ.Κ. και θα έχει αύξηση $1.387 - 1.250 = 137€$. Το 25% των 137€ είναι 34,25€.

Από 01/01/2016 οι μικτές αποδοχές του θα διαμορφωθούν σε $1.250 + 34,25 = 1.284,25€$. Από 01/01/2017 σε $1.284,25 + 34,25€ = 1.318,5€$ κοκ. Έτσι στις 01/01/2019 θα λαμβάνει ακέραιη την αύξηση με τις αποδοχές του να ανέρχονται σε **1.387€**.

Συμπερασματικά,

Αν διατηρούνταν το ξεπάγωμα των μισθολογικών βαθμών, σύμφωνα με το μισθολόγιο του 2011 –το οποίο έδωσε εξευτελιστικούς μισθούς σε συναδέλφους που είχαν λιγότερα από 15 έτη υπηρεσίας –τα ποσά των αυξήσεων που θα παίρναμε θα ήταν κατά πολύ μεγαλύτερα. Η κυβέρνηση με το νέο μισθολόγιο δίνει το «τυράκι» ισχνών αυξήσεων, προσπαθώντας με αυτό το τρικ να συγκρατήσει το μισθολογικό κόστος στον προϋπολογισμό. Πολλές ειδησεογραφικές ιστοσελίδες ανέφεραν το τελευταίο διάστημα ότι το κόστος των αυξήσεων στον κρατικό προϋπολογισμό με το νέο μισθολόγιο συγκρατείται σε 150εκ. ευρώ, ενώ εάν διατηρούνταν το μισθολόγιο του 2011 η δαπάνη θα ήταν κατά πολύ μεγαλύτερη.

ΔΑΚΕ Π.Ε. Καβάλας